



**DIZAJN KVALITATIVNOG
ISTRAŽIVANJA**

*** * ***

**UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA
U JEDINICAMA LOKALNE SAMOUPRAVE**

Razumevanje konteksta

- ❑ **Reforma javne uprave** - visoko među prioritetima Vlade Republike Srbije, ali i jedan od preduslova za pristupanje Evropskoj uniji.
- ❑ **Sušтина:** samo **odgovarajućim administrativnim kapacitetima** država može pružiti efikasne usluge građanima i privredi, ali i sprovesti sve neophodne reforme predviđene procesom pristupanja Evropskoj uniji
- ❑ Odakle upravljanje ljudskim resursima u JLS?
- ❑ Principi javne uprave – **SIGMA principi**, razvijeni 2014. godine
- ❑ 6 oblasti, a jedna od njih - **JAVNA SLUŽBA I UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA**
- ❑ Zakon o zaposlenima u autonomnim pokrajinama i jedinicama lokalne samouprave uvodi upravljanje ljudskim resursima – počeo da se primenjuje u decembru 2016. godine

Cilj istraživanja

Utvrđivanje trenutnog stanja i kapaciteta opštinskih/gradskih uprava u 3 JLS za uvođenje funkcije upravljanja ljudskim resursima u skladu sa Zakonom o zaposlenima u AP i JLS.



Predmet istraživanja

- ❑ **MERENJE DOSADAŠNJEG UČINKA** na planu uspostavljanja normativnih i institucionalnih pretpostavki za sprovođenje Zakona u 3 LS, sa posebnim akcentom na:
 - način organizovanja poslova,
 - lokalni normativni okvir za sprovođenje poslova iz oblasti ULJR
 - popunjavanje novih radnih mesta.
- ❑ **PRETHODNA PRAKSA ZAPOŠLJAVANJA I NAPREDOVANJA/ NAZADOVANJA SLUŽBENIKA U OVIM LS**, kao i njene implikacije na kvalitet javnih usluga koje se građanima pružaju na lokalnom nivou

Prva faza – arhivsko istraživanje

- ❑ Omogućiće postavljanje analitičke osnove za terensko istraživanje, kroz analizu relevantnih primarnih i sekundarnih izvora podataka.
- ❑ **Primarni izvori:** opšti i drugi pravni akti koji u Republici Srbiji uređuju zapošljavanje i upravljanje ljudskim resursima u JLS,
- ❑ **Sekundarni:** relevantna dokumenta i izveštaji drugih organizacija i institucija u ovoj oblasti.

- ❑ **ANALIZA ŽALBENIH POSTUPAKA** u vezi sa zapošljavanjem lokalnih službenika u 3 JLS u poslednje tri godine.
- ❑ Kao instrument za prikupljanje podataka biće korišćen zahtev za pristup informacijama od javnog značaja koji će biti poslan na adrese opštinskih/gradskih uprava (cilj identifikacija konkretnih slučajeva u vezi kojih su pokrenuti žalbeni postupci)
- ❑ U istraživanju će biti predstavljeni kao studije slučaja.

Druga faza – terensko istraživanje

☐ Tehnike za prikupljanje podataka:

1 Dubinski intervjui sa službenicima za ULJR na teme merenja dosadašnjeg učinka u targetiranim oblastima.

Planirano: 3 dubinska intervjua

2 Fokus grupe koje bi imale za cilj da se identifikuju ključni problemi u oblasti dosadašnjeg zapošljavanja u organima lokalne samouprave u poslednjih 5 godina.

Planirano: 3 fokus grupe sa 6-8 predstavnika OCD i medija kako bi ispitali njihove stavove, percepcije i neposredna iskustva o prethodnoj praksi zapošljavanja u organima JLS.

Poslednja faza

- ❑ **Zaključci** – sumirani nalazi istraživanja
- ❑ **Preporuke** u vidu liste poželjnih intervencija koje mogu biti vodilja JLS koje su obuhvaćene istraživanjem na planu profesionalizacije lokalne uprave i uspostavljanja pune funkcije ULJR



HVALA NA PAŽNJI!

Danijela Jović